

Beitragsbefreiung in der betrieblichen Krankenversicherung

Vorsorge-Gutscheine+

Variante für die Beitragsbefreiung während Elterngeldbezug, Pflege- oder Familienpflegezeit sowie ab dem 43. Tag einer längeren Arbeitsunfähigkeit

Barmenia
Krankenversicherung a. G.
Hauptverwaltung
Barmenia-Allee 1
42119 Wuppertal

Die Variante Vorsorge-Gutscheine+ kann nur in Verbindung mit dem Tarif Vorsorge-Gutscheine der Barmenia vereinbart werden.

Grundlage für Ihren Versicherungsschutz ist der Tarif Vorsorge-Gutscheine+ in Verbindung mit den Allgemeinen Versicherungsbedingungen für die betriebliche Krankenversicherung:

- Teil I** Allgemeine Versicherungsbedingungen für die betriebliche Krankenversicherung (**AVB/bKV**)
Den Teil I finden Sie in einer separaten Unterlage.
- Teil II** Tarif Vorsorge-Gutscheine.
Den Teil II finden Sie in einer separaten Unterlage.
- Teil III** Tarif Vorsorge-Gutscheine+.
Der Teil III liegt Ihnen hier vor.

Bezeichnung des Tarifs Vorsorge-Gutscheine+ im Versicherungsschein: **BKVVS+**

Stand 01.10.2016

A. Tarifliche Leistungen

- Versicherungsfähigkeit** Versicherungsfähig sind:
 - Personen, die bei einem Arbeitgeber beschäftigt sind, der mit der Barmenia Krankenversicherung a. G. eine Rahmenvereinbarung über betriebliche Krankenversicherung abgeschlossen hat. Darüber hinaus muss Versicherungsschutz nach Tarif Vorsorge-Gutscheine bestehen.
 - Angehörige des Arbeitnehmers, die in einem festen Arbeitsverhältnis stehen (Jugendliche ab dem 16. bis zur Vollendung des 27. Lebensjahres, Ehegatten, Lebenspartner gemäß § 1 Lebenspartnerschaftsgesetz). Darüber hinaus muss Versicherungsschutz nach Tarif Vorsorge-Gutscheine bestehen.
- Versicherungsfall** Abweichend von § 1 Abs. 3 AVB/bKV tritt der Versicherungsfall im Sinne dieser Bedingungen dann ein, wenn Ihr Arbeitsverhältnis oder das Ihrer versicherten Angehörigen auf Grund von Elterngeldbezug bzw. Pflege- oder Familienpflegezeit ruht, oder Sie bzw. Ihre versicherten Angehörigen länger als 42 Tage arbeitsunfähig sind.

